

AGENTSCHAP WEGEN & VERKEER

Het Agentschap Wegen en Verkeer is voortdurend op zoek naar:

WERFLEIDERS

afdeling: Agentschap Wegen en Verkeer
Beleidsdomein: Mobiliteit en Openbare Werken
Niveau: A
Graad: Adjunct van de directeur

Vacaturenummer: AWW00372

1. Functiecontext

Het **Agentschap Wegen en Verkeer** beheert ongeveer 7000 km gewest- en autosnelwegen en ruim 7700 km fietspaden. Om vlot te kunnen werken aan een betere mobiliteit, vind je afdelingen van AWV over heel Vlaanderen en in Brussel. Bij AWV werken ruim 1400 mensen om onze wegen performant, veilig en toekomstgericht te maken.

Er staan nog heel wat nieuwe projecten op stapel de komende jaren. Daarom zijn wij op zoek naar werfleiders die mee willen bouwen aan de bruggen en wegen van de toekomst.

2. Je takenpakket

Je staat in voor de opstart en de uitvoering van investeringsprojecten. Vanuit je eigen bouwkundige specialisatie zorg je voor het voorbereiden en opmaken van plannen, ontwerpen of studies en volg je de uitvoering ervan op. Je bent ook verantwoordelijk voor de bewaking van de kostprijs (vanaf de ontwerpfasen).

Concreet wil dit zeggen: het begeleiden, nakijken en opstarten van projectontwerpen (al dan niet in samenwerking met studiebureaus, interne en externe projectpartners, zoals De Lijn, gemeenten, politie, Vlaamse administraties, ...), en het opvolgen en afwerken, zowel technisch als financieel, van de uitvoering van de projecten. Het is de bedoeling veilige, kwalitatieve ontwerpen en uitvoeringen te realiseren, binnen het vooropgestelde budget (o.a. hoeveelheden, te gebruiken materialen, manier van uitvoering, fasering, ...).

3. Profiel

Op datum indiensttreding voldoe je aan onderstaande voorwaarden:

3.1. Formele deelnemingsvoorwaarden:

Je diploma¹

Je hebt een masterdiploma in de industriële wetenschappen (industriële ingenieur) bij voorkeur optie bouwkunde².

Of

Je hebt een ander masterdiploma, aangevuld met minstens 2 jaar ervaring in werfopvolging en/of wegenbouwprojecten.

Bijkomende voorwaarden

Je hebt een rijbewijs B.

3.2. Competenties en bijkomende verwachtingen

Je technische competenties

Je hebt bij voorkeur kennis van de technische voorschriften en regelgeving, gangbaar voor de wegenbouw in het Vlaamse Gewest (Standaardbestek 250, wetgeving op overheidsopdrachten, verkeersreglementering, vergunningen, ...).

Bijkomende verwachtingen

Je bent bereid om ingezet te worden in de permanente wachtdienst (24 uur op 24 uur) met het oog op dringende interventies en de winterdienst (extra prestaties, nacht- en weekendwerk waarvoor compensatie is voorzien).

¹ Heb je je **diploma in het buitenland** behaald? Dan heb je ook een erkenning van niveaugelijkwaardigheid nodig. Je kunt deze aanvragen bij NARIC-Vlaanderen: <http://www.ond.vlaanderen.be/naric>.
Heb je je **diploma niet in het Nederlands** behaald? Dan moet je ook geslaagd zijn voor een taalexamen bij Selor.

² Of een ander diploma of getuigschrift (binnen het gevraagde studiegebied) dat toegang geeft tot dit niveau binnen de Vlaamse overheid. De volledige lijst vindt je op: <https://overheid.vlaanderen.be/Bijlage02>

Je persoonsgebonden competenties

- **Verantwoordelijkheid nemen**

Handelen in overeenstemming met de belangen, waarden en normen van de organisatie.

Niveau 2 – Handelt in het belang van de organisatie.

- **Analyseren**

Een probleem duiden in zijn verbanden en op een efficiënte wijze op zoek gaan naar aanvullende relevante informatie.

Niveau 2 - Legt verbanden en ziet oorzaken.

- **Oordeelsvorming**

Meningen uiten en zicht hebben op de consequenties ervan, op basis van een afweging van relevante criteria.

Niveau 2 – Neemt standpunten in en overziet de consequenties daarvan.

- **Innoveren**

Vernieuwen om producten, diensten, processen en structuren te creëren die tegemoet komen aan toekomstige uitdagingen.

Niveau 1 - Werkt actief mee aan het vernieuwen van de uitvoering van taken.

- **Klantgerichtheid**

Wensen en behoeften van de verschillende belanghebbenden binnen en buiten de organisatie onderkennen en er adequaat op reageren.

Niveau 2 – Optimaliseert de dienstverlening aan belanghebbenden binnen afgesproken kaders.

- **Richting geven**

Aansturen en motiveren van medewerkers zodat ze hun doelstellingen en die van de entiteit kunnen realiseren, zowel individueel als in teamverband.

Niveau 1 - Geeft richting op het niveau van taken en de uitvoering daarvan.

Bijkomende informatie over de gedragscompetenties bij de Vlaamse overheid kan je op volgende website vinden: <http://www.bestuurszaken.be/competentieboek-vlaamse-overheid>

4. Hoe kan je solliciteren?

Solliciteren kan door je CV en motivatiebrief in te sturen via de sollicitatielink die je kan terugvinden bij het online vacaturebericht³.

³ Als je niet de mogelijkheid hebt om je kandidatuur digitaal door te sturen kan je deze ook per post bezorgen ter attentie van: Departement Mobiliteit en Openbare Werken, Afdeling Organisatie, Team HRM, Koning Albert II - laan 20 bus 2, 1000 Brussel

5. Selectieprocedure⁴

- Fase 1: Screening op basis van de formele deelnemingsvoorwaarden.
- Fase 2: Telefonische screening bestaande uit een eerste toetsing van de motivatie, relevante ervaring en verwachtingen.
- Fase 3: Screening bestaande uit een toetsing van de motivatie, inzetbaarheid en persoonsgebonden competenties met selectiedeskundige(n) en computergestuurde test(en), waaronder een persoonlijkheidsvragenlijst – eliminerend.

Ben je geschikt na fase 3? Dan word je opgenomen in de talentpool voor de duur van 6 maanden (zie 6. Reserve en geldigheid). In deze periode zullen alle nieuwe contractuele functies van werfleider binnen het Agentschap Wegen en Verkeer aan jou worden voorgelegd. Wanneer je je kandidaat stelt voor een specifieke functie, zal je worden uitgenodigd voor fase 4.

- Fase 4: Een selectiegesprek waarbij je motivatie, inzicht en inzetbaarheid voor deze specifieke functie worden geëvalueerd. Ook kunnen eventueel bijkomstige competenties bevroegd worden en zal je vaktechnische kennis (eventueel met case) bevroegd worden. Op basis van dit gesprek wordt je 'geschikt' of 'niet geschikt' bevonden ten aanzien van de concrete vacature.

De Vlaamse overheid wil de samenleving waarvoor zij zich inzet zo goed mogelijk weerspiegelen. Kandidaten worden dan ook geselecteerd op basis van hun kwaliteiten en vaardigheden, ongeacht geslacht, leeftijd, afkomst of handicap.

We voorzien redelijke aanpassingen voor personen met een handicap tijdens de selectieprocedure. Heb je bepaalde aanpassingen nodig om deel te kunnen nemen aan de selectie? Neem dan zo vroeg mogelijk in de procedure contact op met de contactpersoon onderaan vermeld in de vacature. We zorgen ervoor dat je in de best mogelijke omstandigheden kan deelnemen aan de selectie.

6. Reserve en geldigheid

Er wordt een talentpool zonder rangschikking aangelegd voor de functie van werfleider. Na de eindbeslissing van geschiktheid in fase 3 wordt je gedurende 6 maanden opgenomen in deze talentpool. Gedurende deze periode zullen alle nieuwe contractuele functies van werfleider binnen het Agentschap Wegen en Verkeer aan jou worden bekendgemaakt, op voorwaarde dat je voldoet aan de formele deelnemingsvoorwaarden voor die specifieke functie. Wanneer je interesse hebt voor deze functie, word je uitgenodigd voor fase 4 (zie 5. Selectieprocedure). Kom je in dienst, dan word je geschrapt uit deze talentpool. Indien je niet geschikt bent voor een specifieke functie, zal deze functie voor de standplaats in kwestie niet meer aan jou worden voorgelegd. Je kan immers maar éénmaal deelnemen aan de selectieprocedure voor een identieke functie. Je behoudt echter wel je plaats in deze talentpool.

⁴ Deze selectieprocedure verloopt via een objectief wervingssysteem zoals vermeld in deel III, hoofdstuk 2 van het VPS en het slagen ervoor kan later toegang geven tot het meedingen naar een statutaire (bevoorderings)procedure. Conform het VPS kan het principe van het niet-nodeloos hertesten worden toegepast in de selectieprocedure.

7. Toelatingsvoorwaarden

Op de datum van aanwerving moet je voldoen aan de volgende voorwaarden:

1. Je hebt een gedrag dat in overeenstemming is met de eisen van de beoogde betrekking;
2. Je geniet de burgerlijke en politieke rechten;
3. Je bent medisch geschikt voor deze functie;
4. Je ben geslaagd voor de selectieprocedure

8. Aanbod

Een aantrekkelijke werkgever en boeiende projecten

Indrukwekkende infrastructuurprojecten realiseer je niet alleen. Daarvoor moeten we beroep doen op een heleboel collega's met ieder hun kwaliteiten en specialisme. Bij het Agentschap Wegen en Verkeer kom je terecht bij een werkgever die een aangename sfeer en het welzijn van zijn medewerkers vooropzet. Zo bieden wij o.a. mogelijkheid tot telewerk, flexibele werkuren en 35 dagen vakantie per jaar, maar krijg je evengoed de gelegenheid om mee te werken aan projecten die tot de verbeelding spreken.

Jobzekerheid en een competitief salaris

Het Agentschap Wegen en Verkeer biedt als overheidswerkgever een grote mate van werkzekerheid. Je gaat meteen van start met een contract onbepaalde duur. Daarbovenop krijg je een mooi en competitief loon aangevuld met o.a. maaltijdcheques, een hospitalisatieverzekering en een dienstvoertuig (mits betaling van een fiscaal voordeel te gebruiken voor woon-werkverkeer). Verder ontvang je premies voor eventueel nacht- of weekendwerk.

Je minimum bruto aanvangssalaris bedraagt minimaal € 3.141,81 (graad: adjunct van de directeur) en relevante privé-ervaring of ervaring als zelfstandige kan onder bepaalde voorwaarden verloond worden.

Persoonlijke groei en sociale voordelen

Daarnaast krijg je ruime mogelijkheden wat vorming, bijscholing en ondersteuning betreft. Je eerste 12 maanden vormen een inwerkperiode met een persoonlijk vormingsprogramma.

Meer informatie over deze financiële en sociale voordelen kan je terugvinden via de website www.werkenvoorvlaanderen.be.

9. Meer weten?

Voor extra informatie over de inhoud van de functie en de selectieprocedure kun je contact opnemen met

Kirsten Wilberts
Intern consultant HRM – selectiedeskundige, afdeling Organisatie
Tel. : 02 553 72 14
E-mail: Kirsten.wilberts@mow.vlaanderen.be

Wil je op de hoogte blijven van de vacatures bij Mobiliteit en Openbare Werken?

Surf naar www.bouwmeeaanvlaanderen.be of de vacaturesite van de Vlaamse overheid www.werkenvoorvlaanderen.be.

Voor inhoudelijke informatie over onze activiteiten kan je terecht op www.wegenenverkeer.be