

AGENTSCHAP WEGEN & VERKEER

Het Agentschap Wegen en Verkeer is voortdurend op zoek naar:

WERFCONTROLEURS

WEGENBOUW, ELEKTROMECHANICA, ELEKTRONICA-ICT

afdeling: Agentschap Wegen en Verkeer
Beleidsdomein: Mobiliteit en Openbare Werken
Niveau: B
Graad: Deskundige

Vacaturenummer: AWW00495

1. Functiecontext

Het **Agentschap Wegen en Verkeer** beheert ongeveer 7000 km gewest- en autosnelwegen en ruim 7700 km fietspaden. Om vlot te kunnen werken aan een betere mobiliteit, vind je afdelingen van AWV over heel Vlaanderen en in Brussel. Bij AWV werken ruim 1400 mensen om onze wegen performant, veilig en toekomstgericht te maken.

Er staan nog heel wat nieuwe projecten op stapel de komende jaren. Daarom zijn wij op zoek naar werfcontroleurs die mee willen bouwen aan de bruggen en wegen van de toekomst.

2. Je takenpakket

Je zal instaan voor controle op werken uitgevoerd door externe opdrachtnemers. Je draagt via deze controles bij tot een kwalitatieve uitvoering van de werken. Zo waak je erover dat werkzaamheden vlot, tijdig, veilig, kwaliteitsvol en volgens de gemaakte afspraken en voorschriften verlopen. Meer concreet controleer je de werken, leveringen, vergunningen en ben je het eerste contactpunt van AWV op de werf. Je brengt verslag uit over je controles, zorgt voor een up-to-date dagboek der werken en grijpt samen met de werfleider in wanneer de werken niet uitgevoerd worden zoals voorgeschreven of bij onverwachte problemen.

Je bent vaak alleen op pad, maar hebt contacten met aannemers, burgers, andere openbare besturen. Vanzelfsprekend werk je samen met andere werfcontroleurs, de werfleider en de projectingenieurs. Het gaat om een heel gevarieerde opdracht die vaak buiten wordt uitgeoefend.

Afhankelijk van je interesses en voorkeuren kan je worden ingezet in verschillende specialisaties namelijk: wegenbouw, tunnels, elektrische weginstallaties (o.a. verkeerslichten, openbare verlichting,), netwerk en telematica, verkeershandhavingssystemen (o.a. ANPR-camera's, trajectcontrole, ...), afstandsbewaking, ...

3. Profiel

Op datum indiensttreding voldoe je aan onderstaande voorwaarden:

3.1. Formele deelnemingsvoorwaarden:

Je diploma¹

Je hebt een bachelordiploma, bij voorkeur in een technische of ICT- richting².

Bijkomende voorwaarden

Je hebt een rijbewijs B.

3.2. Competenties en bijkomende verwachtingen

Je technische competenties

- Je kan vlot werken met courante PC-toepassingen
- Je hebt technisch inzicht
- Kennis van wegebouw, elektromechanica, ICT, ... is een pluspunt

Bijkomende verwachtingen

Afhankelijk van de specialisatie waarin je een functie opneemt maak je, samen met je collega's, deel uit van de permanente wachtdienst (24/24) met het oog op dringende interventies en kan je eventueel ingeschakeld worden in de winterdienst. Sommige werven kunnen nacht- en weekendwerk (waarvoor compensatie voorzien is) vereisen.

Je persoonsgebonden competenties

- **Verantwoordelijkheid nemen**
Handelen in overeenstemming met de belangen, waarden en normen van de organisatie.
Niveau 1 - Neemt verantwoordelijkheid voor zijn werk
- **Assertiviteit**
Voor zijn mening of belang opkomen met respect voor anderen, zelfs als de omgeving druk uitoefent om dat niet te doen.

¹ Heb je je **diploma in het buitenland** behaald? Dan heb je ook een erkenning van niveaugelijkwaardigheid nodig. Je kunt deze aanvragen bij NARIC-Vlaanderen: <http://www.ond.vlaanderen.be/naric>.
Heb je je **diploma niet in het Nederlands** behaald? Dan moet je ook geslaagd zijn voor een taalexamen bij Selor.

² Of een ander diploma of getuigschrift (binnen het gevraagde studiegebied) dat toegang geeft tot dit niveau binnen de Vlaamse overheid. De volledige lijst vindt je op: <https://overheid.vlaanderen.be/Bijlage02>

Niveau 1 - Geeft zijn standpunten weer, geeft zijn grenzen aan (reactief)

- **Oordeelsvorming**

Meningen uiten en zicht hebben op de consequenties ervan, op basis van een afweging van relevante criteria

Niveau 1 - Trekt logische conclusies op basis van de beschikbare gegevens en formuleert een hypothese

- **Klantgerichtheid**

Wensen en behoeften van de verschillende belanghebbenden binnen en buiten de organisatie onderkennen en er adequaat op reageren

Niveau 1 – Reageert vriendelijk, adequaat en correct op vragen van belanghebbenden

- **Analyseren**

Een probleem duiden in zijn verbanden en op een efficiënte wijze op zoek gaan naar aanvullende relevante informatie.

Niveau 1 - Ziet de essentie van het probleem

- **Plannen en organiseren**

Op effectieve wijze doelen en prioriteiten bepalen en de nodige acties, tijd en middelen aangeven om deze op een efficiënte wijze te kunnen bereiken.

Niveau 1 - Plant en organiseert zijn werk effectief

Bijkomende informatie over de gedragscompetenties bij de Vlaamse overheid kan je op volgende website vinden: <http://www.bestuurszaken.be/competentieboek-vlaamse-overheid>

4. Hoe kan je solliciteren?

Solliciteren kan door je CV en motivatiebrief in te sturen via de sollicitatielink die je kan terugvinden bij het online vacaturebericht³.

5. Selectieprocedure⁴

- Fase 1: Screening op basis van de formele deelnemingsvoorwaarden.
- Fase 2: Telefonische screening bestaande uit een eerste toetsing van de motivatie, relevante ervaring en verwachtingen.
- Fase 3: Screening bestaande uit een toetsing van de motivatie, inzetbaarheid en persoonsgebonden competenties met selectiedeskundige(n) en computergestuurde test(en), waaronder een persoonlijkheidsvragenlijst – eliminerend.

³ Als je niet de mogelijkheid hebt om je kandidatuur digitaal door te sturen kan je deze ook per post bezorgen ter attentie van: Departement Mobiliteit en Openbare Werken, Afdeling Organisatie, Team HRM, Koning Albert II - laan 20 bus 2, 1000 Brussel

⁴ Deze selectieprocedure verloopt via een objectief wervingssysteem zoals vermeld in deel III, hoofdstuk 2 van het VPS en het slagen ervoor kan later toegang geven tot het meedingen naar een statutaire (bevorderings)procedure. Conform het VPS kan het principe van het niet-nodeloos hertesten worden toegepast in de selectieprocedure.

Ben je geschikt na fase 3? Dan word je opgenomen in de talentpool voor de duur van 6 maanden (zie 6. Reserve en geldigheid). In deze periode zullen alle nieuwe contractuele functies van werfcontroleur binnen het Agentschap Wegen en Verkeer aan jou worden voorgelegd. Wanneer je je kandidaat stelt voor een specifieke functie, zal je worden uitgenodigd voor fase 4.

- Fase 4: Een selectiegesprek waarbij je motivatie, inzicht en inzetbaarheid voor deze specifieke functie worden geëvalueerd. Ook kunnen eventueel bijkomstige competenties bevroegd worden en zal je vaktechnische kennis (eventueel met case) bevroegd worden. Op basis van dit gesprek wordt je 'geschikt' of 'niet geschikt' bevonden ten aanzien van de concrete vacature.

De Vlaamse overheid wil de samenleving waarvoor zij zich inzet zo goed mogelijk weerspiegelen. Kandidaten worden dan ook geselecteerd op basis van hun kwaliteiten en vaardigheden, ongeacht geslacht, leeftijd, afkomst of handicap.

We voorzien redelijke aanpassingen voor personen met een handicap tijdens de selectieprocedure. Heb je bepaalde aanpassingen nodig om deel te kunnen nemen aan de selectie? Neem dan zo vroeg mogelijk in de procedure contact op met de contactpersoon onderaan vermeld in de vacature. We zorgen ervoor dat je in de best mogelijke omstandigheden kan deelnemen aan de selectie.

6. Reserve en geldigheid

Er wordt een talentpool zonder rangschikking aangelegd voor de functie van werfcontroleur. Na de eindbeslissing van geschiktheid in fase 3 wordt je gedurende 6 maanden opgenomen in deze talentpool. Gedurende deze periode zullen alle nieuwe contractuele functies van werfcontroleur binnen het Agentschap Wegen en Verkeer aan jou worden bekendgemaakt, op voorwaarde dat je voldoet aan de formele deelnemingsvoorwaarden voor die specifieke functie. Wanneer je interesse hebt voor deze functie, word je uitgenodigd voor fase 4 (zie 5. Selectieprocedure). Kom je in dienst, dan word je geschrapt uit deze talentpool. Indien je niet geschikt bent voor een specifieke functie, zal deze functie voor de standplaats in kwestie niet meer aan jou worden voorgelegd. Je kan immers maar éénmaal deelnemen aan de selectieprocedure voor een identieke functie. Je behoudt echter wel je plaats in de algemene talentpool voor werfcontroleur.

7. Toelatingsvoorwaarden

Op de datum van aanwerving moet je voldoen aan de volgende voorwaarden:

1. Je hebt een gedrag dat in overeenstemming is met de eisen van de beoogde betrekking;
2. Je geniet de burgerlijke en politieke rechten;
3. Je bent medisch geschikt voor deze functie;
4. Je ben geslaagd voor de selectieprocedure

8. Aanbod

Een aantrekkelijke werkgever en boeiende projecten

Indrukwekkende infrastructuurprojecten realiseer je niet alleen. Daarvoor moeten we beroep doen op een heleboel collega's met ieder hun kwaliteiten en specialisme. Bij het Agentschap Wegen en Verkeer kom je terecht bij een werkgever die een aangename sfeer en het welzijn van zijn medewerkers vooropzet. Zo bieden wij o.a. mogelijkheid tot telewerk, flexibele werkuren en 35 dagen vakantie per jaar, maar krijg je evengoed de gelegenheid om mee te werken aan projecten die tot de verbeelding spreken.

Jobzekerheid en een competitief salaris

Het Agentschap Wegen en Verkeer biedt als overheidswerkgever een grote mate van werkzekerheid. Je gaat meteen van start met een contract onbepaalde duur. Daarbovenop krijg je een mooi en competitief loon aangevuld met o.a. maaltijdcheques, een hospitalisatieverzekering en een dienstvoertuig (mits betaling van een fiscaal voordeel te gebruiken voor woon-werkverkeer). Verder ontvang je premies voor eventueel nacht- of weekendwerk.

Je minimum bruto aanvangssalaris bedraagt minimaal € 2.326,03 (graad: deskundige) en relevante privé-ervaring of ervaring als zelfstandige kan onder bepaalde voorwaarden verloond worden.

Persoonlijke groei en sociale voordelen

Daarnaast krijg je ruime mogelijkheden wat vorming, bijscholing en ondersteuning betreft. Je eerste 9 maanden vormen een inwerkperiode met een persoonlijk vormingsprogramma.

Meer informatie over deze financiële en sociale voordelen kan je terugvinden via de website www.werkenvoorvlaanderen.be.

9. Meer weten?

Voor extra informatie over de inhoud van de functie en de selectieprocedure kun je contact opnemen met

Kirsten Wilberts
Intern consultant HRM – selectiedeskundige, afdeling Organisatie
Tel. : 02 553 72 14
E-mail: Kirsten.wilberts@mow.vlaanderen.be

Wil je op de hoogte blijven van de vacatures bij Mobiliteit en Openbare Werken?

Surf naar www.bouwmeeaanvlaanderen.be of de vacaturesite van de Vlaamse overheid www.werkenvoorvlaanderen.be.

Voor inhoudelijke informatie over onze activiteiten kan je terecht op www.wegenenverkeer.be