

AGENTSCHAP WEGEN & VERKEER

Het Agentschap Wegen en Verkeer – afdeling wegen en verkeer Antwerpen is voortdurend op zoek naar:

PROJECTMANAGER WEGINFRASTRUCTUUR

afdeling:	Wegen en Verkeer Antwerpen
Beleidsdomein:	Mobiliteit en Openbare Werken
Niveau:	A
Graad:	Ingenieur
Standplaats:	Antwerpen

Vacaturenummer: AWW00723

1. Functiecontext

Het **Agentschap Wegen en Verkeer** beheert ongeveer 7000 km gewest- en autosnelwegen en ruim 7700 km fietspaden. Om vlot te kunnen werken aan een betere mobiliteit, vind je afdelingen van AWV over heel Vlaanderen en in Brussel. Bij AWV werken ruim 1.350 mensen om onze wegen performant, veilig en toekomstgericht te maken.

De **afdeling Wegen en Verkeer Antwerpen** is verantwoordelijk voor het aanleggen, onderhouden en beheren van de gewestwegen en autosnelwegen in de provincie Antwerpen en de wegtunnels in heel Vlaanderen.

Er staan nog heel wat nieuwe projecten op stapel de komende jaren. Daarom zijn wij op zoek naar projectmanager weginfrastructuur die mee willen bouwen aan de bruggen en wegen van de toekomst.

2. Je takenpakket

Als **projectmanager weginfrastructuur** sta je in voor het begeleiden, uitwerken, nakijken en opstarten van projectontwerpen (al dan niet in samenwerking met studiebureaus) en de verschillende onderdelen (deelprojecten) ervan. Verder sta je ook in voor het opvolgen en afwerken, zowel technisch als financieel, van de uitvoering van het project. Het is de bedoeling een veilig, kwalitatief ontwerp en uitvoering te realiseren, binnen het vooropgestelde budget (o.a. hoeveelheden, te gebruiken materialen, manier van uitvoering, fasering, ...) en met oog voor nodige communicatie.

Je werkt voor nauw samen met de regiomanager die verantwoordelijk is voor het voor- en natraject van de projecten (opmaak probleemanalyse, variantenonderzoek en projectdefinitie).

3. Profiel

Op datum indiensttreding voldoe je aan onderstaande voorwaarden:

3.1. Formele deelnemingsvoorwaarden:

Je diploma en werkervaring¹

Je beschikt over een masterdiploma in de ingenieurswetenschappen² en hebt, bij voorkeur, minstens 2 jaar ervaring met bouwkundige projecten.

Verder heb je, bij voorkeur, kennis van de technische voorschriften en regelgeving, gangbaar voor de wegenbouw in het Vlaamse Gewest (Standaardbestek 250, wetgeving op overheidsopdrachten, vergunningen, ...).

Bijkomende voorwaarden

Je hebt een rijbewijs B.

3.2. Competenties en bijkomende verwachtingen

Je persoonsgebonden competenties

- **verantwoordelijkheid nemen**
Handelen in overeenstemming met de belangen, waarden en normen van de organisatie.
Niveau 1 – Neemt verantwoordelijkheid voor zijn werk
- **samenwerken**
Een bijdrage leveren aan een gezamenlijk resultaat in een team of project, ook als dat niet meteen van persoonlijk belang is.
Niveau 2 – Stimuleert de samenwerking binnen zijn entiteit, werkgroepen of projectgroepen
- **oordeelsvorming:**
Meningen uiten en zicht hebben op de consequenties ervan, op basis van een afweging van relevante criteria.
Niveau 1 – Trekt logische conclusies op basis van beschikbare gegevens en formuleert een hypothese

¹ Heb je je **diploma in het buitenland** behaald? Dan heb je ook een erkenning van niveaugelijkwaardigheid nodig. Je kunt deze aanvragen bij NARIC-Vlaanderen: <http://www.ond.vlaanderen.be/naric>.

Heb je je **diploma niet in het Nederlands** behaald? Dan moet je ook geslaagd zijn voor een taalexamen bij Selor.

² Of een ander diploma of getuigschrift (binnen het gevraagde studiegebied) dat toegang geeft tot dit niveau binnen de Vlaamse overheid. De volledige lijst vindt je op: <https://overheid.vlaanderen.be/Bijlage02>

- **innoveren**

Vernieuwen om producten, diensten, processen en structuren te creëren die tegemoet komen aan toekomstige uitdagingen.

Niveau 1 – Werkt actief mee aan het vernieuwen van de uitvoering van taken

- **klantgerichtheid**

Wensen en behoeften van de verschillende belanghebbenden binnen en buiten de organisatie onderkennen en er adequaat op reageren.

Niveau 2 - Optimaliseert de dienstverlening aan belanghebbenden binnen afgesproken kaders

- **voortgangscntrole**

Bewaken van de voortgang in tijd en van de kwaliteit van eigen processen of die van collega's of medewerkers

Niveau 2 – bewaakt de voortgang van het eigen werk en dat van anderen.

- **resultaatsgericht**

Concrete en gerichte acties ondernemen om doelstellingen te behalen of te overstijgen.

Niveau 2 – Formuleert uitdagende (maar haalbare) doelstellingen en zet zich ten volle in om die te bereiken

- **beslissen**

Zich op onderbouwde wijze tijdig en eenduidig uitspreken over welk standpunt wordt ingenomen of welke actie wordt ondernomen.

Niveau 2 - Neemt beslissingen in situaties waarin het risico duidelijk in te schatten is.

Bijkomende informatie over de gedragscompetenties bij de Vlaamse overheid kan je op volgende website vinden: <http://www.bestuurszaken.be/competentieboek-vlaamse-overheid>

4. Hoe kan je solliciteren?

Solliciteren kan door je CV en motivatiebrief in te sturen via de sollicitatielink die je kan terugvinden bij het online vacaturebericht³.

³ Als je niet de mogelijkheid hebt om je kandidatuur digitaal door te sturen kan je deze ook per post bezorgen ter attentie van: Departement Mobiliteit en Openbare Werken, Afdeling Organisatie, Team HRM, Koning Albert II - laan 20 bus 2, 1000 Brussel

5. Selectieprocedure⁴

- Fase 1: Screening op basis van de formele deelnemingsvoorwaarden.
- Fase 2: Telefonische screening bestaande uit een eerste toetsing van de motivatie, relevante ervaring en verwachtingen.
- Fase 3: Screening bestaande uit een toetsing van de motivatie, inzetbaarheid en persoonsgebonden competenties (m.u.v. beslissen en resultaatsgerichtheid) met selectiedeskundige(n) en computergestuurde test(en), waaronder een persoonlijkheidsvragenlijst – eliminerend.

Ben je geschikt na fase 3? Dan word je opgenomen in de talentpool voor de duur van 6 maanden (zie 6. Reserve en geldigheid). In deze periode zullen alle nieuwe contractuele functies van projectmanager weginfrastructuur binnen de afdeling Wegen en Verkeer Antwerpen van het Agentschap Wegen en Verkeer aan jou worden voorgelegd en zal je worden uitgenodigd voor fase 4.

- Fase 4: Een selectiegesprek waarbij je motivatie, inzicht en inzetbaarheid voor deze specifieke functie worden geëvalueerd. Ook worden de competenties “resultaatsgerichtheid” en “beslissen” bevraagd en zal je vaktechnische kennis (eventueel met case) bevraagd worden. Op basis van dit gesprek word je ‘geschikt’ of ‘niet geschikt’ bevonden ten aanzien van de concrete vacature.

De Vlaamse overheid wil de samenleving waarvoor zij zich inzet zo goed mogelijk weerspiegelen. Kandidaten worden dan ook geselecteerd op basis van hun kwaliteiten en vaardigheden, ongeacht geslacht, leeftijd, afkomst of handicap.

We voorzien redelijke aanpassingen voor personen met een handicap tijdens de selectieprocedure. Heb je bepaalde aanpassingen nodig om deel te kunnen nemen aan de selectie? Neem dan zo vroeg mogelijk in de procedure contact op met de contactpersoon onderaan vermeld in de vacature. We zorgen ervoor dat je in de best mogelijke omstandigheden kan deelnemen aan de selectie.

6. Reserve en Geldigheid

Momenteel wordt er een wervingsreserve zonder rangschikking aangelegd voor de functie van projectmanager weginfrastructuur. Na de eindbeslissing van geschiktheid, wordt je gedurende 6 maanden opgenomen in deze wervingsreserve. Gedurende deze periode zullen alle contractuele functies van projectmanager weginfrastructuur binnen de afdeling Wegen en Verkeer Antwerpen van het Agentschap Wegen en Verkeer aan jou aangeboden worden. Wanneer je interesse hebt voor een specifieke functie, zal je worden uitgenodigd voor fase 4 (zie 5. Selectieprocedure). Word je na Fase 4 geschikt bevonden en aangeworven voor een specifieke functie, dan zal je geschrappt worden uit deze wervingsreserve. Indien je niet geschikt wordt bevonden voor een specifieke functie, zal de functie

⁴ Deze selectieprocedure verloopt via een objectief wervingssysteem zoals vermeld in deel III, hoofdstuk 2 van het VPS en het slagen ervoor kan later toegang geven tot het meedingen naar een statutaire (bevorderings)procedure. Conform het VPS kan het principe van het niet-nodeloos hertesten worden toegepast in de selectieprocedure.

projectmanager weginfrastructuur niet meer aan jou worden voorgelegd en word je geschrapt uit de werfreserve. Je kan immers maar éénmaal deelnemen aan fase 4 voor de specifieke selectie voor projectmanager weginfrastructuur.

7. Toelatingsvoorwaarden

Op de datum van aanwerving moet je voldoen aan de volgende voorwaarden:

1. Je hebt een gedrag dat in overeenstemming is met de eisen van de beoogde betrekking;
2. Je geniet de burgerlijke en politieke rechten;
3. Je bent medisch geschikt voor deze functie;
4. Je ben geslaagd voor de selectieprocedure

8. Aanbod

Een aantrekkelijke werkgever en boeiende projecten

Indrukwekkende infrastructuurprojecten realiseer je niet alleen. Daarvoor moeten we beroep doen op een heleboel collega's met ieder hun kwaliteiten en specialisme. Bij het Agentschap Wegen en Verkeer kom je terecht bij een werkgever die een aangename sfeer en het welzijn van zijn medewerkers vooropzet. Zo bieden wij o.a. mogelijkheid tot telewerk, flexibele werkuren en 35 dagen vakantie per jaar, maar krijg je evengoed de gelegenheid om mee te werken aan projecten die tot de verbeelding spreken.

Jobzekerheid en een competitief salaris

Het Agentschap Wegen en Verkeer biedt als overheidswerkgever een grote mate van werkzekerheid. Daarbovenop krijg je een mooi en competitief loon aangevuld met o.a. maaltijdcheques, een hospitalisatieverzekering en een dienstvoertuig (mits betaling van een fiscaal voordeel te gebruiken voor woon-werkverkeer). Verder ontvang je premies voor eventueel nacht- of weekendwerk.

Je minimum bruto aanvangssalaris bedraagt minimaal € 3.738,11 (graad: ingenieur – salarisschaal A121) en relevante privé-ervaring of ervaring als zelfstandige kan onder bepaalde voorwaarden verloond worden.

Persoonlijke groei en sociale voordelen

Daarnaast krijg je ruime mogelijkheden wat vorming, bijscholing en ondersteuning betreft. Je eerste 12 maanden vormen een inwerkperiode met een persoonlijk vormingsprogramma.

Meer informatie over deze financiële en sociale voordelen kan je terugvinden via de website www.werkenvoorvlaanderen.be.

9. Meer weten?

Voor extra informatie over de inhoud van de functie kun je contact opnemen met

Roel Smits
Directeur Investerings
Tel: 03 224 68 11
E-mail: Roeland.smits@mow.vlaanderen.be

Of

Eva Van den Bossche
Afdelingshoofd
Tel: 03 224 69 22
E-mail: eva.vandenbossche@mow.vlaanderen.be

Voor extra informatie over de deelnemingsvoorwaarden en selectieprocedure kun je contact opnemen met

Kirsten Wilberts
Intern consultant HRM – selectiedeskundige, afdeling Organisatie
Tel. : 02 553 72 17
E-mail: Kirsten.wilberts@mow.vlaanderen.be

Wil je op de hoogte blijven van de vacatures bij Mobiliteit en Openbare Werken?

Surf naar www.bouwmeeaanvlaanderen.be of de vacaturesite van de Vlaamse overheid www.werkenvoorvlaanderen.be.

Voor inhoudelijke informatie over onze activiteiten kan je terecht op www.wegenverkeer.be